

酒钢集团兰州宏成环保设备有限公司

2023 年重大信息公告

(上半年)

一、公司基本情况：

1. 公司名称：酒钢集团兰州宏成环保设备有限公司
2. 法定代表人：窦正平
3. 注册地址：甘肃省兰州市城关区东岗西路 455 号 7 楼
4. 经营范围：环保节能设备、电气设备、机电设备、机械设备、通信设施(不含卫星地面接收设施)、通风设备、锅炉辅机、仪器仪表、管材管件的设计、制造(仅限分支机构)、销售、安装及维修；安防监控工程、环保工程、污水处理工程、网络工程；综合布线；计算机科技信息领域内的技术服务、技术开发、技术咨询、技术转让。
5. 办公地址：甘肃省兰州市榆中县金崖镇桥南 6-7 号
6. 公司简介：公司是隶属于甘肃润源环境资源科技有限公司的全资子公司，始建于一九五八年。公司具有环保工程专业承包叁级、建筑机电安装工程专业承包叁级资质证书等资质，相继取得了 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证证书、GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体

系认证证书、GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书和中国环境服务（二级）认证证书。同时取得了兰州市计量标准考核证书，配套生产的低压开关控制设备通过了 3C 认证。公司下设兰州兰环环保设备安装工程有限责任公司和榆中兰环环保设备有限责任公司 2 个全资子公司。

公司属于中国环保产业协会和甘肃省环保产业协会会员单位，主要致力于烟气治理领域环保产品开发、制造和技术服务以及环境治理工程的设计、施工，安装调试和运营维护，是一家专业从事环境治理工程和设备供应的综合性环保企业。

公司下设党政工作部、经营运行部、技术质量部、财务部 4 个职能管理部门；设立安全生产部、酒钢项目部、榆钢项目部、华东区域项目部、龙钢项目部 5 个常驻项目部门。

我公司坚持“以运营维护为基本生存点，工程承揽为经济增长点”的工作基调，夯实基础，确保公司稳定的现金流，以此推进发展壮大，紧跟行业发展的步伐，摒弃小富即安的思维，要在技术上有特色、行业内有底气，将宏成打造成行业内具有竞争力的烟气治理企业。

二、主要会计数据和财务指标：

2023 年 1-6 月，公司资产总额 11174.42 万元；1-6 月营业收入累计为：5175.44 万元，利润总额为：-53.78 万元。

三、2023 年上半年财务预算执行情况：

2023 年 1-6 月，公司营业收入 5175.44 万元，完成预算目标的 28.75%；利润总额-53.78 万元，完成预算目标的 -10.34%。

四、财务会计报告和审计报告摘要：

截止 2023 年 6 月末，公司资产总额：11174.42 万元，负债总额：7088.13 万元；所有者权益：4086.29 万元；营业收入 5175.44 万元，利润总额-53.78 万元。

五、发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式以及实际控制人发生变化情况：

股东	实缴出资（万元）	出资时间	出资方式
甘肃润源环境资源科技有限公司	2300	2016 年 10 月 9 日	货币

六、员工收入水平：

2023 年 1-6 月在岗人均工资为 9054.81 元/月。

七、2023 年 1-6 月生产经营情况：

2023 年 1-6 月，公司营业收入 5175.44 万元，完成预算目标的 28.75%；利润总额-53.78 万元，完成预算目标的 -10.34%。

八、重点项目投资情况：

无

九、大额资金运作情况：

- 1、融资规模变动情况：无
- 2、对外大额度捐赠、赞助：无
- 3、大额采购支出情况：无
- 4、企业境外投资情况：无

十、职工权益维护方面：

1、劳动用工和劳动合同方面：

按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，依法进行了劳动合同的解除和终止。对 1 名解除劳动合同的职工按照《甘肃省工伤保险实施办法》（甘肃省人民政府令第 150 号）支付了一次性伤残就业补助金，充分维护了劳动双方的合法权益，合理避免了劳动纠纷和劳动争议，积极构建和谐稳定的劳动关系。

2、职工劳动报酬和休息休假方面：

公司坚持“按劳分配、效益优先、多劳多得”的原则，针对不同岗位性质，按时发放职工工资和项目提成奖。按照规定落实职工享受带薪年假及国家规定的各种休假制度。

3、社会保险和职工福利方面：

按照法律法规及有关政策规定，公司为职工建立了养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险等，并按时足额缴纳各类保险，按照集团公司规定按时发放年终奖金，及时为职工发放生日蛋糕券。

4、人才引进、职工招聘、专业技术职称评定、职工培

训等人才队伍建设情况；

打好人才队伍基础建设的同时，不断壮大专业技术人员队伍，注重精尖人才的任用选拔，运用“师带徒”制度，把学术交流、技术传帮带作为人才培养的重要形式，有计划地组织专业技术人员参加企业内部、专业领域的先进企业或学术会议等形式交流，开拓视野，督促具备条件的人员及时参加集团公司专业技术人员继续教育，从而按时参与职称评聘。

5、职工劳动、安全、卫生保护情况；

1-6月，公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神，认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述六大要点和安全生产十五条硬措施，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以新《安全生产法》为起点，开展“遵守安全生产法，当好第一责任人”安全生产月主题活动，充分发挥党建统领作用，牢牢把握安全与发展的关系，打牢公司安全管理基础，组织全体职工进行安全知识学习，参与集团公司和润源公司组织“安全生产月”网络答题，按规定持证上岗，按标准为职工及时发放劳动保护用品，为特种作业人员进行职业健康体检，督促全员进行常规体检，强化安全文化和安全标准化建设。

十一、工会工作：

1-6月，工会开展“三八妇女节”活动，为公司的5名女职工购买礼品，送去节日的祝福，慰问住院职工1次。